

(I CAMBIAMENTI DEL LAVORO NEL TRAPASSO DAL XX SECOLO AL XXI SECOLO)

**1. L'ULTIMO SECOLO DEL SECONDO MILLENNIO: UN'ACCELERAZIONE
RIVOLUZIONARIA**

1.1. LA RIVOLUZIONE SCIENTIFICO-TECNICA DEL XX SECOLO

1.2. LA TRANSAZIONE TRA I SETTORI ECONOMICI NEL NOSTRO PAESE

1.3. EFFETTI ECONOMICI E SOCIO-CULTURALI

1.1 LA RIVOLUZIONE SCIENTIFICO-TECNICA DEL XX SECOLO

1.1.1 LA RIVOLUZIONE ELETTRONICA

1.1.2 L'ESPLOSIONE DEMOGRAFICA

FISICA QUANTISTICA



LA RIVOLUZIONE ELETTRONICA

DALL'ELETTRONICA ALL'INFORMATICA E
ALL'AUTOMAZIONE

DALL'INFORMATICA ALLA TELAMATICA

LA GRANDE INTERCOMUNICAZIONE

IL BOOM DELL'INFORMAZIONE E DELL'INNOVAZIONE

L'OMOGENEIZZAZIONE CULTURALE DEL MONDO

LA GLOBALIZZAZIONE DELL'ECONOMIA

L'ESPLOSIONE DEMOGRAFICA

E LA POLITICA?

Popolazione mondiale (milioni)

RADDOPPIO IN ANNI	ANNO	POPOLAZIONE (milioni)	
		MONDO	ITALIA
	zero	250	
1.650	1.650	500	12
200	1.850	1.000	25
70	1.920	2.000	37
54	1.974	4.000	55
49	2.023	8.000	60



ogni anno viene prodotta
una quantità di informazioni
e di dati pari a quella di tutta la storia
precedente



nella prima metà del secolo:
una scoperta ogni 24 anni



nell'ultimo decennio del secolo:
una scoperta ogni 24 ore

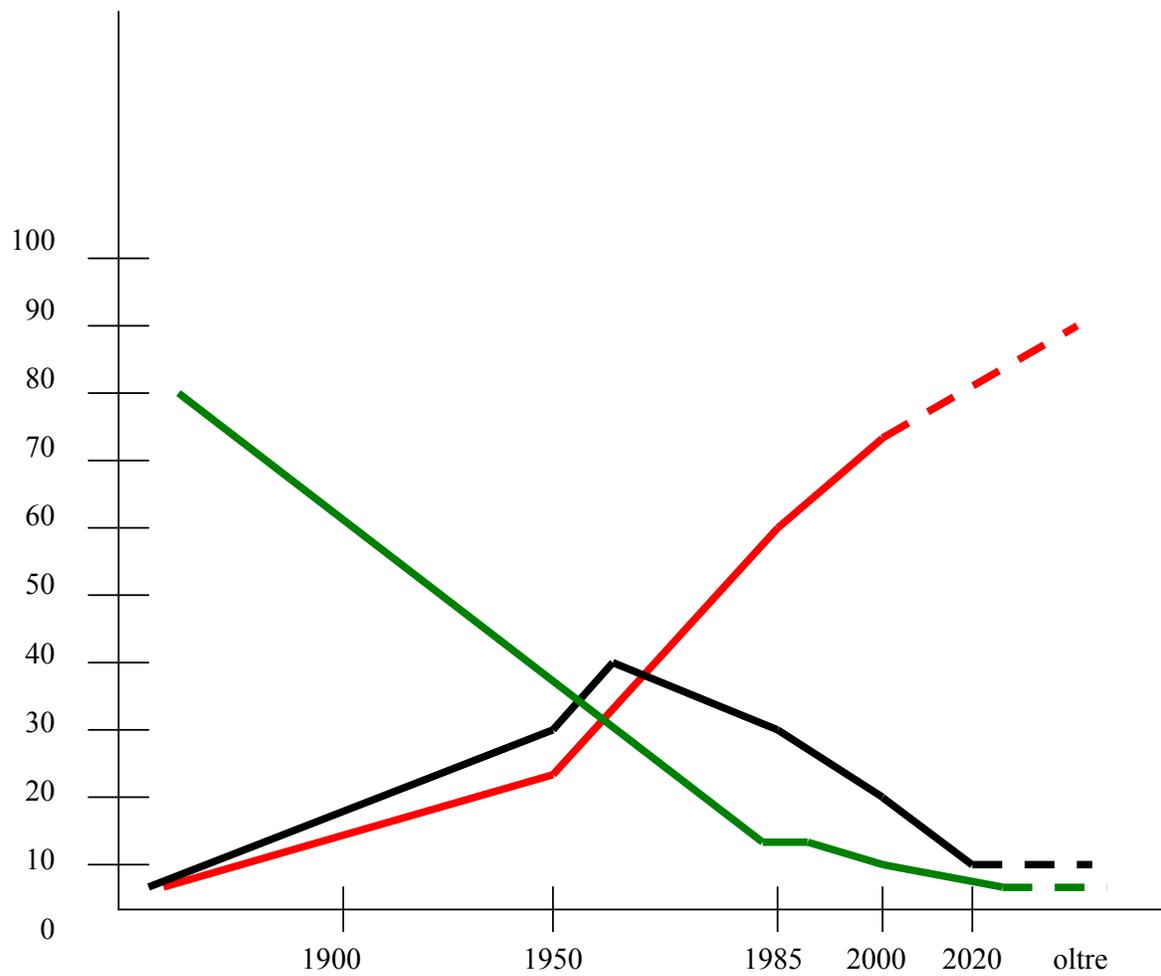
**TRA IL 1990 E IL 2000 IL 50% DELLE CONOSCENZE
TECNICO SCIENTIFICHE È DIVENTATO OBSOLETO**

(la stima è dell'UNESCO)

**IN DIECI ANNI METÀ DELLE 500 IMPRESE
INCLUSE NELLA CLASSIFICA STILATA DA
“FORTUNE” (SI TRATTA DELLE IMPRESE PIÙ
GRANDI E IMPORTANTI DEL MONDO) SI È
ESTINTA**

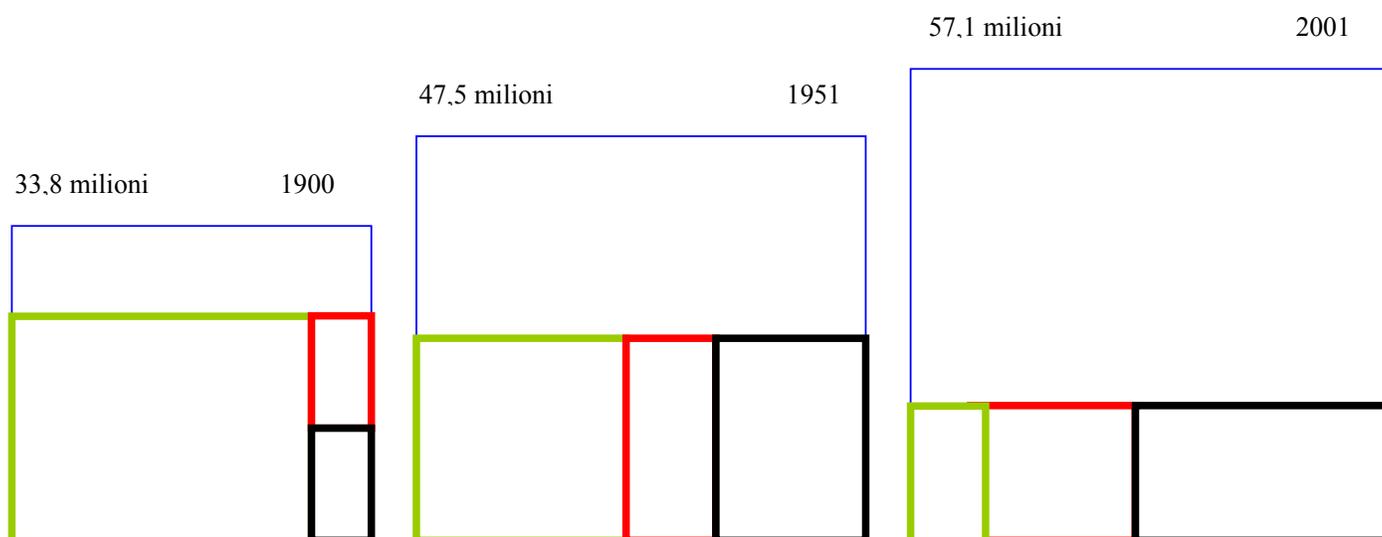
(citazione di E. Auteri)

**DA CUI SI EVINCE CHE NEPPURE LA DIMENSIONE
È UNA GARANZIA DI STABILITÀ**



-  Primario
-  Secondario
-  Terziario

I CAMBIAMENTI NELLA STRUTTURA OCCUPAZIONALE



POP. ATTIVA %	70	53	35
1° AGR.	80	44	6,8
2° IND.	10	28	29,5
3° SERV.	10	28	63,7

(segue: I CAMBIAMENTI DEL LAVORO NEL TRASPORTO DAL XX AL XXI SECOLO)

ALCUNI EFFETTI ECONOMICI E SOCIO-CULTURALI

- IL LAVORO SI DE-MATERIALIZZA
- IL LAVORO SI DE-TECNICIZZA

- IL LAVORO SI RIDUCE QUANTITATIVAMENTE
- IL LAVORO SI MODIFICA
- IL LAVORO SI DE-STRUTTURA
- IL LAVORO SI PRECARIZZA

? IL LAVORO SI PARCELLIZZERÀ ?

CARATTERISTICHE DELLA NEW ECONOMY

LA MATERIA PRIMA È DEL TUTTO IMMATERIALE:

L'INFORMAZIONE

L'ENERGIA FONDAMENTALE È L'INTELLIGENZA

L'UTILITÀ DELL'**ESSERE IN RETE** È ESPONENZIALE

Legge di Metcalfe

l'aumento delle interazioni determina
una crescita esponenziale dell'utilità
in termini economici

L'ACCELERAZIONE DELL'INNOVAZIONE TECNICA È
CONSEQUENTE

Legge di Moore

la velocità di elaborazione dei calcolatori
raddoppia ogni 18 mesi

CONSEQUENTE È ANCHE LA CONTRAZIONE DELLO
SPAZIO E DEL TEMPO

conoscenza +
abilità/capacità +
esperienza =

competenza

competenza è
saper come
si fa una cosa

saper come = *know how*

la
FLESSIBILITÀ
vista dal lavoratore

in positivo, come sfida

CAPACITÀ DI CONVERSIONE
CAPACITÀ DI AGGIORNAMENTO
MOBILITÀ PROFESSIONALE
AUTONOMIA
INTRAPRENDENZA

in negativo, come criticità

INCAPACITÀ DI ADEGUAMENTO
BURN OUT
FINE DELLE GARANZIE
PRECARIETÀ - ANSIETÀ
IMPOSSIBILITÀ DI PIANIFICAZIONE

Le parole d'ordine della
FLESSIBILITÀ
(per l'impresa)

SLIM COMPANY

LEAN ORGANIZATION

OUTSOURCING

TIME OF MARKET

SIMULTANEOUS ENGINEERING

1. LA FLESSIBILITÀ, VISTA DALLE IMPRESE

- **economia globale**
interconnessione economica
perturbazione dei mercati
- **oscillazioni del mercato, instabilità**
contraccolpi nelle imprese
esigenza di difendersi
- **i principali strumenti di difesa**
l'outsourcing
la diversificazione contrattuale
la deregolamentazione del collocamento
la flessibilità "in uscita" (art. 18)
- **e tuttavia...**

Statistica delle competenze più richieste oggi dalle aziende – dalla pubblicazione Ateneo e Azienda 2002

Buona/ottima conoscenza della lingua inglese	+++++
Naturale propensione a lavorare in gruppo	+++++
Flessibilità e disponibilità	+++++
Spirito di iniziativa e intraprendenza	+++++
Orientamento ai risultati (conseguimento di obiettivi)	+++++
Disponibilità a viaggiare (trasferte)	+++++
Disponibilità ai trasferimenti	+++++
Dinamismo	+++++
Naturali doti di comunicazione/relazionali	+++++
Motivazione	++++
Analisi e risoluzione di problemi	+++
Leadership	++
Altre lingua “gradite”: francese e spagnolo	+
Capacità di analisi	+
Capacità negoziali	+